

ARBEITSSCHUTZSTRATEGIE BEWUSSTSEINSBILDUNGSKAMPAGNE VON BETRIEBEN FÜR BETRIEBE

GESUND UND SICHER ARBEITEN - ES ZAHLT SICH AUS



KONTINUIERLICHE VERBESSERUNGEN IM ARBEITNEHMER/INNEN- UND UMWELTSCHUTZ DURCH PRÄMIEN

Motivation für Mitarbeiter/innen und Abteilungen

INTIER Automotive Eybl GmbH (Ebergassing) & Co OHG • Ebergassing

ARBEITSSCHUTZSTRATEGIE BEWUSSTSEINBILDUNGSKAMPAGNE VON BETRIEBEN FÜR BETRIEBE

GESUND UND SICHER ARBEITEN - ES ZAHLT SICH AUS

Kontinuierliche Verbesserungen im Arbeitnehmer/innen- und Umweltschutz durch Prämien als Motivation für Mitarbeiter/innen und Abteilungen

Ing. Martin Zahradka

Leitung Umwelttechnik, Sicherheitsfachkraft, EHS - Corporate - Manager
Intier Automotive Eybl GmbH (Ebergassing) & Co OHG, 2435 Ebergassing

Seit mittlerweile 8 Jahren hat die INTIER Automotive Eybl GmbH (Ebergassing) & Co OHG einen Motivationspreis für alle Mitarbeiter/innen eingeführt, welcher vorrangig für die effiziente Weiterentwicklung des betrieblichen Arbeitnehmer/innen- und Umweltschutzes vergeben wird. Dabei hat jede/r Mitarbeiter/in die Möglichkeit im Zuge eines Verbesserungsvorschlages eine Idee in das System einzubringen, welche im Anschluss von einem/einer innerbetrieblichen Sachbearbeiter/in bewertet wird. Wird der Vorschlag angenommen erhält der/die Mitarbeiter/in entweder eine Sach- oder Geldprämie.

Es besteht auch die Möglichkeit bei angenommenen Vorschlägen Bewertungspunkte zu sammeln, welche dann bei entsprechender Anzahl in sehr lukrative Sachpreise eingetauscht werden können.

Ist ein Vorschlag einmal angenommen, nimmt dieser dann automatisch an der Vergabe des Sicherheits- und Umweltpreises teil. Dabei werden von anderen Standorten unseres Konzerns ca. 3 - 4 Personen als externe Jury eingeladen, welche alle eingegangenen und positiv bewerteten Vorschläge nochmals einer Prüfung unterziehen und im Anschluss den Preis nach 2 Kategorien beurteilen.

1. Vorschlag, welchem eine bewertbare Einsparung zugrunde liegt
2. Vorschlag, welcher zur Bewusstseinsbildung beiträgt (z.B. Unfallverhütung).

Die externen Jurymitglieder/innen sind ebenfalls Sicherheitsfachkräfte oder Umweltbeauftragte.

Zusätzlich werden im Laufe des Jahres auch alle Abteilungen des Standortes in einem vordefinierten Zyklus begangen und mittels einer Checkliste bewertet. Dies stellt vor allem die Aufnahme eines Ist-Zustandes betreffend der Arbeitsschutz- und Umweltstandards dar. Abweichungen von dieser Checkliste werden dokumentiert

und in eine Verhältniszahl gebracht. Jene Abteilung mit den wenigsten Abweichungen im Jahr erhält den Sicherheits- und Umweltpreis für die beste Abteilung. Da diese Standards sehr ernst genommen werden, haben auch alle Abteilungsverantwortlichen einen gewissen Erreichungsgrad in Ihren persönlichen Zielvereinbarungen verankert.

Der Nutzen des Systems ist vorrangig im Sinken der Arbeitsunfälle zu sehen. In der unteren Abbildung ist das Verhältnis der Ausfallszeit durch Unfälle zur Sollarbeitszeit zu sehen. Jener Wert für 2009 gilt als Zielwert für das heurige Jahr.

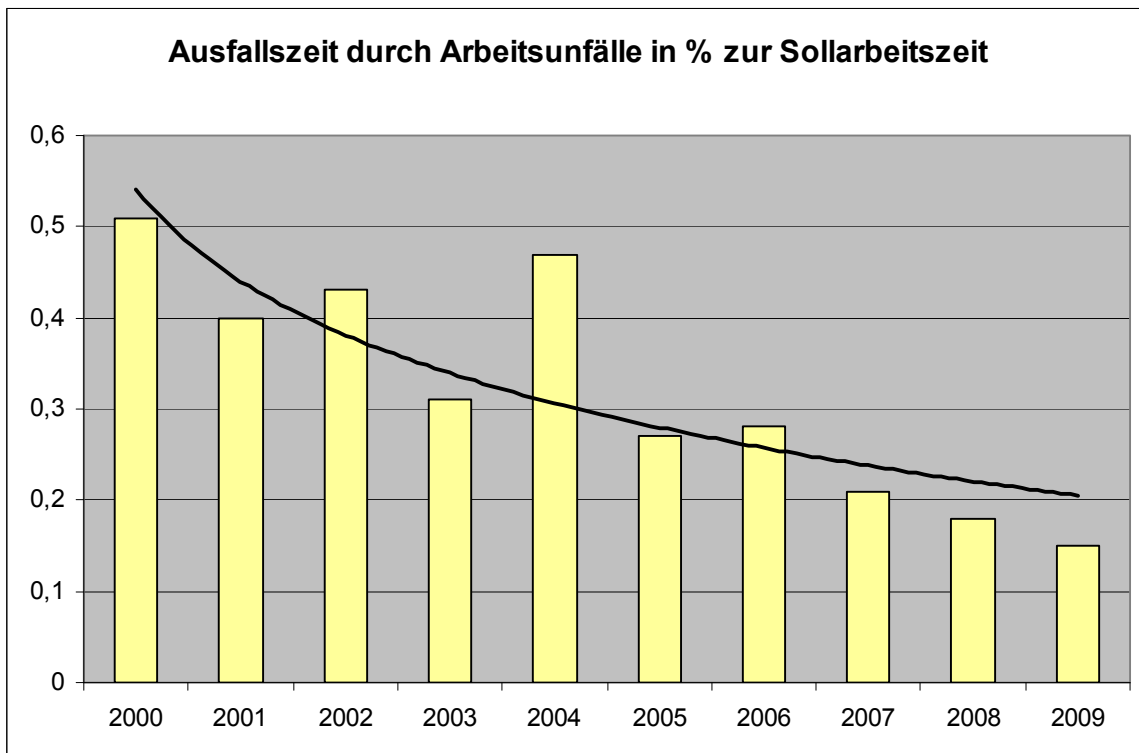


Abbildung des Sicherheits- und Umweltpreises