

## U P O Z O R N Ě N Í

Evaluační proces je proces, při kterém jsou systematicky zjišťovány, posuzovány a odstraňovány všechny zátěže a rizika, kterým jsou vystaveny osoby na pracovišti.

Práce je pro většinu z nás důležitou a centrální součástí života.

**Práce spotřebovává naši energii a klade nároky na náš organismus. Úrazy mohou mít těžké následky.**

Chceme-li si dlouhodobě udržet zdraví, výkonnost a životní optimismus, musíme se svými rezervami zacházet šetrně a zodpovědně.

Kvalita našeho života je rozhodujícím způsobem ovlivňována kvalitou pracovního prostředí.

**Bezpečnosti při práci a ochrany zdraví lze v podniku dosáhnout pouze společně!**

## NÁSTROJ EVALUACE

Aby bylo dosaženo optimální kvality na pracovišti, jsou zodpovědné osoby v podnicích ze zákona povinny systematicky odhalovat a posuzovat všechna rizika a zdravotní zátěže, kterým jsou osoby na pracovišti vystaveny. Na základě výsledků jsou pak definována vhodná opatření na prevenci rizik. Tento proces se nazývá "**evaluační**".

Výsledky odhalování rizik i plánovaná opatření pro prevenci rizik jsou písemně uvedeny v tak zvaném "**dokumentu o bezpečnosti a ochraně zdraví**".

Rizika a zdravotní zátěže mohou mít různé příčiny, jako např.:

- stroje a přístroje
- chemikálie a záření
- hluk a otřesy
- stres a časová tíseň
- klima v místnosti a osvětlení
- držení těla a manipulace se zátěžemi.

Ne všichni jsou vůči zátěžím stejně odolní. Je proto třeba obzvláště dbát na specifická rizika nezkušených zaměstnanců/kyň nebo osob vyžadujících zvláštní ochranu při práci jako např. mladistvých, těhotných žen nebo tělesně handicapovaných osob.

**Nejvyšším cílem je bojovat proti rizikům v místě jejich původu a u zdroje.**

Není-li možné vyloučit rizika či zátěže, je nutné chránit zaměstnance/kyně prostřednictvím

1. technických opatření (např. zabezpečovací prostředky)
2. organizačních opatření (např. postup práce)
3. osobních ochranných opatření (např. ochranná výzbroj).

Pro realizaci opatření je nutno stanovit v dokumentu o bezpečnosti a ochraně zdraví lhůty a zodpovědné osoby.

**Všichni/všechny pracovníci/ice musí být informováni/y o možných druzích bezpečnostního i zdravotního rizika stejně jako o opatřeních k prevenci těchto rizik.**

Podle zákona je za výsledek zodpovědný zaměstnavatel.

**Avšak:** Pozitivních změn je možné dosáhnout pouze tehdy, jestliže se na evaluačním procesu aktivně podílejí všichni dotyční.

