

KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

A kockázatértékelés olyan folyamat, amelynek során valamennyi veszélyeztetés és egészségre vonatkozó megterhelés, amelyek a dolgozókat a munkahelyen érik, tervszerűen megállapításra, értékelésre és megszüntetésre kerül.

Munkaminőség az életminőség

- A munkavégzés a legtöbb ember számára az élet lényeges, központi része.
- A munkavégzés fogyasztja energiánkat és igénybe veszi szervezetünket. A baleseteknek súlyos következményei lehetnek.
- Tartalékainkkal gondosan és felelősségteljesen kell bánnunk, ha egészségünket, teljesítőképességünket és életvidámságunkat hosszútávon meg akarjuk őrizni.
- Életünk minőségét ezért munkahelyünk minősége is döntően meghatározza.
- A munkabiztonság és az egészségvédelem csak közösen érhető el az üzemben!

A kockázatértékelés eszköze

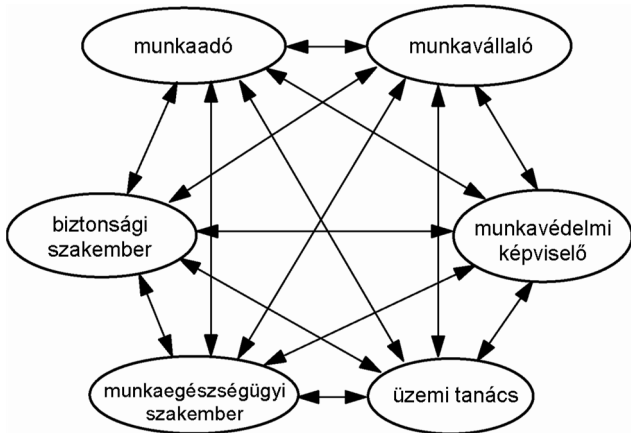
- Az optimális munkahelyi minőség eléréséhez a munkáltatókat törvény kötelezi arra, hogy a veszélyeztetéseket és egészségre ártalmas hatásokat, amelyeknek a munkavállalók a munkahelyen ki vannak téve, tervszerűen fel kell mérniük és értékelniük kell.
- Az eredmények alapján ezután meghatározásra kerülnek a veszély elkerülésére vonatkozó intézkedések.
- Ezt a folyamatot nevezzük összeségében **“kockázatértékelésnek”**.
- A veszélyek felmérésének eredményeit valamint a veszélyek elhárítására előirányzott intézkedéseket az úgynevezett **”biztonsági és egészségvédelmi terv”** írásban rögzíti.
- A veszélyeknek és egészségre ártalmas hatásoknak többféle oka lehet, mint pl.:
 - Gépek és szerszámok
 - Vegyszerek és sugárzás
 - Zaj és vibrációk
 - Stressz és az időhiány
 - A helyiségek klímája és megvilágítása
 - Testtartás és a terhek mozgatása

- Nem minden ember terhelhető azonosan. Különösen ügyelni kell a tapasztalatlan vagy védelemre szoruló személyek, mint pl. fiatalok, várandós nők illetve fogyatékos emberek specifikus veszélyeztetettségére.
- A legfőbb cél, a veszélyeket keletkezésük helyén megelőzni.
- Amennyiben a veszélyeket vagy terheléseket nem lehet kizárni, szükséges a munkavállalók védelme
 1. műszaki intézkedésekkel (pl. védelmi előkészületek)
 2. szervezeti intézkedések (pl. munka lefolyása)
 3. személyekre vonatkozó intézkedések (pl. védőfelszerelések).
- Az intézkedések végrehajtásához meg kell határozni a biztonsági és egészségre vonatkozó tervben a határidőket és a felelős személyeket.
- Valamennyi munkatársat tájékoztatni kell a biztonságukat és egészségüket érintő veszélyekről valamint a veszély elkerülésére vonatkozó intézkedésekről.
- A törvény szerint a munkaadó felelős az eredményért.

Azonban: csak, akkor érhetőek el pozitív eredmények, ha valamennyi érintett aktívan részt vesz a kockázat elhárítás folyamatában.

Egy Munkavédelemi hálózat az üzemben

- ❑ Valamennyi az üzemben tevékenykedő személy magatartásával befolyásolja a gazdasági teljesítményt és a munkakörülményeket is.
- ❑ Bizonyos személyek a törvényi szabályozások által különleges feladatokat kapnak a munkabiztonság és egészségvédelem összefüggésében.
- ❑ Ezek a személyek hálózatot alkotnak, amikor a munkahelyi terhelések és veszélyek felismeréséről és elkerüléséről van szó.



- ❑ Az üzemen kívül is különböző szervezetek kínálnak támogatást, mint pl.:

Az Általános Balesetbiztosítási Intézet (die Allgemeine Unfallversicherungsanstalt), a Munkavállalók és Alkalmazottak Kamarája (die Kammer für Arbeiter und Angestellte), a Gazdasági Kamara (die Wirtschaftskammer), az ipartestületek (die Innungen), szakszervezetek (die Gewerkschaften) stb.

Mit tehetek munkahelyi környezetem javítása érdekében?

- ❑ Mindenki a saját munkahelyét ismeri legjobban:
 - ☞ legyünk figyelmesek és éberek!
- ❑ A vezetők csak az ismert problémákat képesek elhárítani:
 - ☞ beszéljünk nyíltan az észrevételekről!
- ❑ Saját javaslatokon keresztül alakíthatom a környezetemet:
 - ☞ javítások előterjesztése!
- ❑ Csak az egyeztetett védelmi intézkedések adnak biztonságot:
 - ☞ kövessük az egyeztetett intézkedéseket!
- ❑ Ahol együttműködés történik, ott szükséges a koordináció:
 - ☞ gondoljunk másokra is!
- ❑ Csak aki tájékozott, az tudja helyesen megítélni a veszélyeket:
 - ☞ kérjen tájékoztatást!

www.arbeitsinspektion.gv.at

Jelen Folder további példányai kaphatóak az Ön illetékes munkafelügyelőségénél vagy a Szövetségi Gazdasági és Munkaügyi Minisztérium Munkaügyi és Munkafelügyeleti Szekciójában.

Az Ön illetékes munkafelügyelete szívesen ad tanácsokat

Kiadja: A Szövetségi Gazdasági és Munkaügyi Minisztérium Munkaügyi és Munkafelügyeleti Szekció, 1040 Wien, Favoritenstraße 7
Munkatárs: Ing. Franz Strobl, Dr. Andreas Ziegelmeier

mic-termék

A teljesség igénye nélkül.
Állapot: 2005 október



MUNKAVÉDELEM

Kockázatértékelés a munkahelyen

Tájékoztató a munkavállaló részére

