

## ARBEITSZEITGRENZEN IM BAUWESEN

(ohne Sonderbestimmungen für Schichtarbeit, Lenkerinnen und Lenker etc.)

### TÄGLICHE NORMALARBEITSZEIT

Tägliche Normalarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
8 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grundsatz</li> <li>▪ anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ keine</li> </ul>	§ 3 Abs. 1
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ andere Verteilung innerhalb der Woche</li> <li>▪ führt zu einer Verlängerung einer täglichen oder der wöchentlichen Ruhezeit (z.B. Freitagfrühschluss)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ keine</li> </ul>	§ 4 Abs. 2
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ andere Verteilung innerhalb der Woche</li> <li>▪ weil es die Art des Betriebes erfordert</li> <li>▪ ohne Ruhezeit-Verlängerung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ BV</li> <li>▪ Bescheid des AI in Betrieben ohne Betriebsrat</li> </ul>	§ 4 Abs. 2
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Durchrechnung der Normalarbeitszeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KV</li> <li>▪ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>▪ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 6 § 1a
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dekadenarbeit auf Großbaustellen im öffentl. Interesse oder bei Wildbach- und Lawinerverbauung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KV (i.d.R. abgeschlossen für eine bestimmte Baustelle)</li> <li>▪ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>▪ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4c § 1a
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verlängerung der täglichen Normalarbeitszeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KV</li> <li>▪ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>▪ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 1 § 1a
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gleitzeit</li> <li>▪ wenn Voraussetzungen für 12 Stunden bei Gleitzeit nicht gegeben sind</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ BV</li> <li>▪ schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat</li> </ul>	§ 4b Abs. 4
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ grundsätzlich keine</li> <li>▪ Einarbeitungszeitraum über 13 Wochen: KV; BV mit KV-Ermächtigung; BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 3 § 4 Abs. 9

HINWEISE: KV = Kollektivvertrag, BV = Betriebsvereinbarung, AI = Arbeitsinspektorat; Regelungen für Schichtarbeit und Lenker siehe eigene Übersichten  
Stand: September 2018

Tägliche Normalarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gleitzeit</li> <li>nur wenn Zeitguthaben ganztägig verbraucht werden kann und Verbrauch in Zusammenhang mit wöchentlicher Ruhezeit nicht ausgeschlossen ist</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BV</li> <li>schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat</li> </ul>	§ 4 Abs. 4
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>regelmäßig Arbeitsbereitschaft in erheblichem Umfang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>KV</li> <li>BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>BV für ArbeitnehmerInnen ohne KV</li> <li>Bescheid des AI in Betrieben ohne Betriebsrat für ArbeitnehmerInnen ohne KV</li> </ul>	§ 5

## HÖCHSTGRENZEN DER TAGESARBEITSZEIT

Höchstgrenzen der Tagesarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grundsatz</li> <li>anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>keine</li> </ul>	§ 9 Abs. 1
12,5 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Überstunden für Vor- und Abschlussarbeiten</li> <li>Vertretung durch andere ArbeitnehmerInnen ist nicht möglich</li> <li>Heranziehung Betriebsfremder nicht zumutbar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>keine</li> </ul>	§ 8 Abs. 2 § 9 Abs. 2
13 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Überstunden bei Arbeitsbereitschaft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>KV</li> <li>BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>BV für ArbeitnehmerInnen ohne KV</li> <li>ohne besondere Zulassung bei Verlängerung der Normalarbeitszeit durch AI-Bescheid</li> </ul>	§ 7 Abs. 3 § 9 Abs. 2
GRENZE laut BESCHIED	<ul style="list-style-type: none"> <li>Überstundengenehmigung durch AI</li> <li>nur wenn im öffentlichen Interesse erforderlich</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bescheid des AI</li> </ul>	§ 7 Abs. 5 § 9 Abs. 2

# WÖCHENTLICHE NORMALARBEITSZEIT

Wöchentliche Normalarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
40 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grundsatz</li> <li>▪ anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten</li> <li>▪ Hinweis: manche KVs sehen eine kürzere wöchentliche Normalarbeitszeit vor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ keine</li> </ul>	§ 3 Abs. 1
48 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Durchrechnung der Normalarbeitszeit</li> <li>▪ Durchrechnungszeitraum über 8 Wochen</li> <li>▪ im Schnitt max. 40 Stunden bzw. die im KV festgelegte Wochennormalarbeitszeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KV</li> <li>▪ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>▪ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 6 Z 2 § 1a
50 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Durchrechnung der Normalarbeitszeit</li> <li>▪ Durchrechnungszeitraum bis 8 Wochen</li> <li>▪ im Schnitt max. 40 Stunden bzw. die im KV festgelegte Wochennormalarbeitszeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KV</li> <li>▪ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>▪ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 6 Z 1 § 1a
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gleitzeit</li> <li>▪ im Schnitt max. 40 Stunden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ BV</li> <li>▪ schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat</li> </ul>	§ 4b Abs. 4 § 9 Abs. 1
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen (Fenstertage)</li> <li>▪ im Schnitt max. 40 Stunden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Einarbeitungszeitraum max. 13 Wochen: keine</li> <li>▪ Einarbeitungszeitraum über 13 Wochen: KV; BV mit KV-Ermächtigung; BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 3 § 4 Abs. 9 § 9 Abs. 1 § 1a
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ regelmäßig Arbeitsbereitschaft in erheblichem Umfang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KV</li> <li>▪ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>▪ BV für ArbeitnehmerInnen ohne KV</li> <li>▪ Bescheid des AI in Betrieben ohne Betriebsrat für ArbeitnehmerInnen ohne KV</li> </ul>	§ 5
63 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dekadenarbeit auf Großbaustellen im öffentl. Interesse oder bei Wildbach- und Lawinerverbauung</li> <li>▪ nur in jeder 2. Woche 63 Stunden zulässig</li> <li>▪ im Schnitt max. 40 Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 2 Wochen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KV (i.d.R. abgeschlossen für eine bestimmte Baustelle)</li> <li>▪ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>▪ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4c § 1a

HINWEISE: KV = Kollektivvertrag, BV = Betriebsvereinbarung, AI = Arbeitsinspektorat; Regelungen für Schichtarbeit und Lenker siehe eigene Übersichten  
Stand: September 2018

# HÖCHSTGRENZE DER WOCHENARBEITSZEIT

Höchstgrenze der Wochenarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grundsatz</li> <li>▪ anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten</li> <li>▪ im Schnitt max. 48 Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ keine</li> </ul>	§ 9 Abs. 1 § 9 Abs. 4
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ regelmäßig Arbeitsbereitschaft in erheblichem Umfang</li> <li>▪ keine Durchrechnung – in jeder Woche 60 Stunden zulässig</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KV</li> <li>▪ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>▪ BV für ArbeitnehmerInnen ohne KV</li> <li>▪ Bescheid des AI in Betrieben ohne Betriebsrat für ArbeitnehmerInnen ohne KV</li> </ul>	§ 5 § 9 Abs. 5
84 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dekadenarbeit auf Großbaustellen im öffentl. Interesse oder bei Wildbach- und Lawinerverbauung</li> <li>▪ nur in jeder 2. Woche 84 Stunden zulässig</li> <li>▪ im Schnitt max. 48 Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ KV (i.d.R. abgeschlossen für eine bestimmte Baustelle)</li> <li>▪ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>▪ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4c § 1a § 9 Abs. 3 § 9 Abs. 4
GRENZE laut BESCHIED	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Überstundengenehmigung durch AI</li> <li>▪ nur wenn im öffentlichen Interesse erforderlich</li> <li>▪ im Schnitt max. 48 Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bescheid des AI</li> </ul>	§ 7 Abs. 5 § 9 Abs. 3 § 9 Abs. 4

HINWEISE: KV = Kollektivvertrag, BV = Betriebsvereinbarung, AI = Arbeitsinspektorat; Regelungen für Schichtarbeit und Lenker siehe eigene Übersichten  
Stand: September 2018