

**ARBEITSZEITGRENZEN IM HANDEL**

(für das Personal in Verkaufsstellen und sonstige Arbeitnehmer/innen des Handels)

**Tägliche Normalarbeitszeit**

Tägliche Normalarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
8 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grundsatz</li> <li>anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten</li> </ul>	--	§ 3 Abs. 1
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>andere Verteilung innerhalb der Woche</li> <li>führt zu einer Verlängerung einer täglichen oder der wöchentlichen Ruhezeit (z.B. freier Nachmittag)</li> </ul>	--	§ 4 Abs. 2
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen (Fensterstage)</li> <li>Einarbeitungszeitraum über 13 Wochen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>KV</li> <li>BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 3 Z 2 § 1a
9 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durchrechnung für Verkaufsstellen</li> <li>Wochenarbeitszeit bis 44 Stunden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>bis 4 Wochen: keine</li> <li>ab 4 Wo: KV oder BV mit KV-Ermächtigung</li> </ul>	§ 4 Abs. 4 § 1a
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verlängerung der täglichen Normalarbeitszeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>KV</li> <li>BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 1 § 1a
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gleitende Arbeitszeit</li> </ul>	--	§ 4b Abs. 4
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen (Fensterstage)</li> <li>Einarbeitungszeitraum bis 13 Wochen</li> </ul>	--	§ 4 Abs. 3
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>4 - Tage - Woche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BV</li> <li>schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat</li> </ul>	§ 4 Abs. 8
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>regelmäßige und erhebliche Arbeitsbereitschaft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>KV</li> <li>BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> <li>Bescheid des AI in Betrieben ohne Betriebsrat</li> </ul>	§ 5 Abs. 1, 2 und 3 § 1a

**ARBEITSZEITGRENZEN IM HANDEL**

(für das Personal in Verkaufsstellen und sonstige Arbeitnehmer/innen des Handels)

**Höchstgrenzen der Tagesarbeitszeit**

Höchstgrenzen der Tagesarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
10 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grundsatz, anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten</li> </ul>	--	§ 9 Abs. 1
10,5 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Überstunden für Vor- und Abschlussarbeiten</li> <li>Vertretung durch andere Arbeitnehmer/innen ist nicht möglich</li> <li>Heranziehung Betriebsfremder nicht zumutbar</li> </ul>	--	§ 8 Abs. 2
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Überstunden bei vorübergehendem besonderen Arbeitsbedarf</li> <li>maximal 24 Wochen pro Kalenderjahr (nach 8 Wochen, 2 Wochen ohne Überstunden)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BV</li> <li>schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat mit arbeitsmedizinischer Unbedenklichkeitsfeststellung</li> </ul>	§ 7 Abs. 4 und 4a
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Überstunden bei 4-Tage-Woche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BV</li> <li>schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat mit arbeitsmedizinischer Unbedenklichkeitsfeststellung</li> </ul>	§ 7 Abs. 6
12 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verlängerung der Arbeitszeit bei Arbeitsbereitschaft ⇒ je nach Regelung Normalarbeitszeit oder Überstunden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kollektivvertrag</li> <li>BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> <li>Bescheid des AI in Betrieben ohne Betriebsrat</li> </ul>	§ 5 Abs. 1,2 und 3 § 7 Abs. 3 § 1a

**ARBEITSZEITGRENZEN IM HANDEL**

(für das Personal in Verkaufsstellen und sonstige Arbeitnehmer/innen des Handels)

**Wöchentliche Normalarbeitszeit**

Wöchentliche Normalarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
40 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundsatz</li> <li>• anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten</li> </ul>	--	§ 3 Abs. 1
44 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchrechnung für Verkaufsstellen</li> <li>• Durchrechnungszeitraum 4 Wochen</li> </ul>	--	§ 4 Abs. 4
44 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchrechnung für Verkaufsstellen</li> <li>• Durchrechnungszeitraum über 4 Wochen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ KV</li> <li>○ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>○ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 4 § 1a
45 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen über 13 Wochen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ KV</li> <li>○ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>○ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 4 Abs. 3 § 1a
50 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einarbeiten in Verbindung mit Feiertagen bis 13 Wochen ⇒ im Schnitt maximal 48-Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden)</li> </ul>	--	§ 9 Abs. 1 und 4 § 4 Abs. 3
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• regelmäßige und erhebliche Arbeitsbereitschaft</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ KV</li> <li>○ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>○ Bescheid des AI in Betrieben ohne Betriebsrat</li> <li>○ BV für Betriebe ohne KV-Möglichkeit</li> </ul>	§ 5 Abs. 1, 2 und 3 § 1a

**ARBEITSZEITGRENZEN IM HANDEL**

(für das Personal in Verkaufsstellen und sonstige Arbeitnehmer/innen des Handels)

**Höchstgrenze der Wochenarbeitszeit**

Höchstgrenze der Wochenarbeitszeit	Regelung/Arbeitszeitform	Besondere Regelungsinstrumente?	§§ (AZG)
50 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Grundsatz</li> <li>● anzuwenden, soweit nicht nachstehende Sonderregelungen gelten</li> <li>⇒ im Schnitt maximal 48-Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden)</li> </ul>	--	§ 9 Abs. 1 § 9 Abs. 4
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Überstunden bei vorübergehendem besonderen Arbeitsbedarf</li> <li>● maximal 24 Wochen pro Kalenderjahr</li> <li>⇒ im Schnitt maximal 48-Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ BV</li> <li>○ schriftliche Einzelvereinbarung in Betrieben ohne Betriebsrat mit arbeitsmedizinischer Unbedenklichkeits-feststellung</li> </ul>	§ 7 Abs. 4, 4a § 9 Abs. 3 und 4
60 Stunden	<ul style="list-style-type: none"> <li>● regelmäßige und erhebliche Arbeitsbereitschaft</li> <li>⇒ je nach Regelung Normalarbeitszeit oder Überstunden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ KV</li> <li>○ BV mit KV-Ermächtigung</li> <li>○ BV für Betriebe ohne KV</li> <li>○ Bescheid des AI in Betrieben ohne Betriebsrat</li> </ul>	§ 5 Abs. 1, 2, 3 § 7 Abs. 3
GRENZE laut KV	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Überstunden bei erhöhtem Arbeitsbedarf</li> <li>⇒ im Schnitt maximal 48-Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ KV</li> </ul>	§ 7 Abs. 2 § 9 Abs. 3 und 4
GRENZE laut BESCHEID	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Überstundengenehmigung durch AI</li> <li>⇒ im Schnitt maximal 48-Stunden pro Woche (Durchrechnungszeitraum 17 Wochen, kann durch KV verlängert werden)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bescheid des AI</li> </ul>	§ 7 Abs. 5 § 9 Abs. 3 und 4