

Doğum yapacak kadınların ve bebeklerini emziren annelerin çalıştırılması

- Doğum yapacak kadınlar ile bebeklerini emziren annelerin ve çocuklarının iş dünyasında sağlıklarını korumak için özel kurallar bulunmakta olup, amirler bu kurallara uymakla yükümlüdür. Bununla beraber bu kurallara uyulabilmesi için hamileliğin ve çocuğun dünyaya gelmesi beklenen tarihin işverene bildirilmesi gerekir.

Bildirme yükümlülüğü

- Doğum yapacak kadın hamile olduğunu işverene bildirdiğinde, işverenin yetkili çalışma müfettişliğine yazılı bildirimde bulunması gereklidir. Belirli bir biçime uygun olması gerekmeyen bu bildirimde, doğum yapacak kadının adı, yaşı, yaptığı iş ve çalıştığı yer ve ayrıca beklenen doğum tarihi belirtilmelidir. Bu bildirim bir kopyası anne olacak işçiye verilir. Ayrıca işletme doktoruna da haber verilmelidir.

Muayene

- İş saatleri haricinde gidilmesi mümkün olmayan ya da işçiden talep edilemeyecek kadar zor olan hamileliğin gerektirdiği muayenelere iş saatleri dahilinde de gidilebilir. Hamile işçinin bu saatlere karşılık düşen ücretinin ödenmesi gereklidir.

Annelerin korunması - Değerlendirme

- Bir işletmede doğum yapacak kadınların ya da bebek emziren annelerin çalıştırılıp çalıştırılmadığından bağımsız olarak, kadın işçi çalıştırılan işletmelerdeki işverenler doğum yapacak kadınlara ya da bebek emziren annelere tehlike oluşturabilecek durumları saptamak yükümlülüğündedir.
- Bu konu ile ilgili daha ayrıntılı bilgiler çalışma müfettişliğinden temin edebileceğiniz „Mutterschutzevaluierung“ (annelerin korunması ile ilgili değerlendirme) adındaki broşürde bulunmaktadır.

Çalıştırma kısıtlamaları ve yasakları

Doğumdan önce

- Kaldırılabilir ağırlık sınırlaması:
Devamlı: 5 kg, ara sıra: 10 kg
İterken/çekerken ağırlık sınırlaması:
Devamlı: 8 kg, ara sıra: 15 kg
- Ayakta çalışma: Kısa bir dinlenme için gerekli oturma olanağı bulunmalıdır; hamileliğin 21. haftasından sonra günde en fazla 4 saat
- Mesleki bir hastalığa yakalanma tehlikesi olan işler (örneğin gürültü)
- Sağlığa zararlı maddelerle çalışma (örneğin tozlar, gazlar, buharlar, ışınlar, biyolojik maddeler)
- Ayakların büyük ölçüde kullanıldığı işler (örneğin ayakta çalıştırılan pendül presi)
- Taşıma araç ve gereçlerinde çalışma (örneğin taksi, istifleme arabası)
- Götürü işler:
Hamileliğin 21. haftasından itibaren
- Özel kaza tehlikesi bulunan işler (örneğin merdivende)
- Sürekli oturma (kısa süre ara verme olanağı yoksa)
- Zararlı ısı, soğuk ya nem etkisi altında yapılan işler
- Bayan işçinin sık sık çok fazla ölçüde uzanmasını ya da eğilmesini gerektiren işler
- Vücudun şiddetli sarsılmaya maruz kaldığı işler
- Normalin üstünde ruhsal zorlanmaya yol açabilecek işler
- Normalin üstünde rahatsız edici kokular
- Hamile kadının sigara içmemesi halinde, bütün dumanlarına karşı korunması
- Açıkta maden işleri

Ö N E M L İ

Hamile bir kadının tahmini doğum tarihinden önceki sekiz hafta içinde çalıştırılması kati şekilde yasaktır!

Doğumdan sonra

- Doğum yapan kadınların doğumdan sonraki 8 hafta içinde çalıştırılmaları yasaktır. Bu süre erken doğum, üçüz, dördüz doğurma ya da sezaryen ile doğum hallerinde 12 haftaya çıkarılır.
- Doğumdan önceki kesin çalıştırma yasağının geçerli olduğu sürenin erken doğum sonucunda kısılması halinde, doğumdan sonraki koruma süresi bu süre tutarınca uzatılır - en fazla 16 haftaya kadar.
- Bayan işçi koruma süresinin bitiminde tekrar işine başlarsa, 1, 2, 3, 4 ve 7 maddelerde belirtilen kısıtlama ve yasaklar doğumdan sonraki 12 hafta boyunca geçerli kalır.
- Çocuğun emzirilmesi halinde bu kısıtlama ve yasaklar tüm emzirme süresi boyunca geçerli kalır!

Gece çalışma

- Doğum yapacak kadınlar ile bebeklerini emziren annelerin saat 20:00 ile 06:00 arasında çalıştırılmaları yasaktır.
- Ancak ulaşım kurumlarında, kültür alanında, hastanelerde ve çok vardiya ile çalışan işletmelerdeki işçiler için belirli koşullar altında istisnalar (saat 22:00/23:00'e kadar) bulunmaktadır.

Pazar ve tatil günlerinde çalışma

- Doğum yapacak kadınlar ile bebeklerini emziren annelerin pazar ve tatil günlerinde çalıştırılmaları yasaktır. Vardiya halinde aralıksız çalışılan işletmelerde, otel, lokanta vs. gibi yerlerde, kültürel alanda, çok küçük işletmelerde ve hafta içindeki bir günde kapalı olan işletmelerde çalışanlar için istisnalar bulunmaktadır.

Fazla mesailer

- Günlük çalışma süresi 9 saati, haftalık çalışma süresi 40 saati aşmamalıdır.

