

Zapošljavanje budućih majki i majki koje doje decu

- Kako bi zaštitili zdravlje budućih majki i majki koje još doje decu kao i zdravlje njihove dece na radnom mestu, postoje specijalne odredbe, kojih se moraju pridržavati pretpostavljeni. Pretpostavka za to je svakako, da se trudnoća i verovatni termin porođaja da na znanje poslodavaocu.

Dužnost prijavljivanja

- Ako buduće majke prijave svoju trudnoću poslodavaocu, isti mora da prosledi pismenu prijavu nadležnom inspektoratu rada. U ovoj neformalnoj prijavi mora da se navede ime, starost, posao, radno mesto buduće majke kao i verovatni termin porođaja. Posloprimaoc dobije jednu kopiju ove prijave. Radni medicinar/ka mora da se obavesti.

Pregled

- Potrebni preventivni zdravstveni pregledi koji su u vezi sa trudnoćom, mogu da se provedu i u toku radnog vremena, ako to nije moguće posle radnog vremena ili ako se to ne može zahtevati. Posloprimaoc ima pravo za to vreme na daljnje plaćanje zarade.

Zaštita majke – evaluisanje

- Neovisno od toga da li je u preduzeću zaposlena buduća majka ili majka koja doji dete, poslodavaoc je obavezan, da ustanovi opasnosti koje bi mogle nastati na radnom mestu na kojem rade žene i koje se odnose na buduće majke ili majke koje doje decu.
- Poblize informacije ćete da nađete u letku o evaluisanju zaštite majke, koji ćete dobiti od Vašeg inspektorata rada.

Ograničenja i zabrane na poslu

Pre porođaja

1. Ograničenje kod podizanja tereta: obično 5 kg, ponekad 10 kg
ograničenje tereta kod guranja/ vučenja obično: 8 kg, ponekad 15 kg
2. poslovi gde se stoji: mora da postoji mogućnost za sedenje radi kratkih predaha; od 21. nedelje trudnoće samo još 4 sata dnevno
3. Radovi kod kojih postoji opasnost profesionalne bolesti (na primer zbog buke)
4. Radovi sa materijalima štetnim za zdravlje (na primer: prašina, gasovi, para, zračenje, biološki radni materijali)
5. Radovi na mašinama sa visokom upotrebom noge (na primer nožni pedalni pogon na pritisak)
6. Poslovi na transportnim sredstvima (na primer taksij, štapler)
7. Radovi po učinku: od 21. nedelje trudnoće
8. Radovi sa posebnim opasnostima za nastajanje nezgoda (na primer na lestvama/ merdevinama)
9. stalno sedenje (ako ne postoji mogućnost za kratke prekide)
10. Radovi gde postoji utjecaj štetne vrućine, hladnoće ili vlage
11. Radovi kod kojih se posloprimateljica mora da se nateže ili saginje
12. Radovi kod kojih je telo izloženo jakom drmanju-tresenju
13. Posebna psihička opterećenja
14. Posebno opterećujući mirisi
15. Zaštita od dima duhana, ako buduće majke same nisu pušači
16. Kapanje ruda ispod zemlje

V A Ž N O

Osam nedelja pre termina porođaja važi za buduće majke apsolutna zabrana rada !

Posle porođaja

- Do istecanja 8 nedelja posle porođaja ne smeju da budu zaposlene posloprimateljice. Ovaj vremenski period se produžuje na 12 nedelja kod prevremenog porođaja, porođaja sa više dece ili porođaja uz pomoć carskog reza.
- Ako se apsolutna zabrana rada pre porođaja skрати kod prevremenog porođaja, onda se produžuje zaštitni period za isto vreme posle porođaja na maksimalno do 16 nedelja.
- Ako posloprimateljica počne ponovo da radi posle zaštitnog perioda, onda važe do 12 nedelja posle porođaja ograničenja i zabrane navedene pod tačkama 1,2,3,4 i 7.
- Ako se doji dete, onda važe ograničenja i zabrane kroz celo to vreme.

Poslovi koji se obavljaju noću

- U vremenskom periodu između 20 časova i 6 časa, ne smeju da budu zaposlene buduće majke i majke koje doje decu.
- Iznimke su (do 22 časa/ 23 časa) moguće pod posebnim pretpostavkama za zaposlene u saobraćaju, na kulturnom području, u bolnicama i preduzećima sa više smena.

Radovi nedeljom i na praznike

- Buduće majke i majke koje doje decu ne smeju da rade nedeljom i na praznike. Izuzeti su zaposleni u preduzećima koji imaju neprestane smene u ugostiteljstvu, na kulturnom području, u malim preduzećima i preduzećima sa slobodnim danom tokom nedelje.

Prekovremeni časovi

- Dnevno radno vreme ne sme da iznosi više od 9 časova, a nedeljno 40 časova rada.

Mogućnosti za odmaranje

- Budućim majkama i majkama koje doje decu mora da se omogući odmaranje tokom radnoga vremena i to da mogu da legnu i da se odmore. Radi toga ne sme da bude umanjena plata posloprimateljice.

Daljnje isplaćivanje plate

- Ako se na osnovu zabrane rada promeni vrsta rada, skрати radno vreme ili ako ne postoji uopšte nikakva mogućnost zaposlenja u preduzeću, posloprimateljica ima ipak pravo na daljnje isplaćivanje plate, koja mora da odgovara prosečnoj zaradi zadnjih 13 nedelja, pre nego je nastupila ova promena.

Oslobađanje od rada

- Ako postoji ugroženost za buduću majku ili za dete radi pretećeg pobačaja, ili radi trudnoće sa više dece, teških obolenja srca, bubrega i drugih bolesti ili prejašnjih pobačaja, onda može posloprimateljica da bude oslobođena od svake vrste poslova.
- Takvo svjedočanstvo za oslobađanje od posla može da izda samo službeni lekar/lečnica, lekar/lečnica inspekcije rada uz prilaganje odgovarajućih nalaza.

Zaštita od davanja otkaza i otpuštanja

- Od prijave trudnoće do 4 meseca posle porođaja, kod korištenja porodiljskog odmora ili delomičnog zaposlenja do 4 nedelje posle porođaja, ne sme da se daje otkaz posloprimateljici.
 - **Iznimke:** Kod smanjenja preduzeća ili obustave rada preduzeća može da dođe do pravovaljanog davanja otkaza uz pristanak Radnog i socijalnog suda.
- Otpust je moguć samo iz razloga redukcije i to također samo uz pristanak Radnog i socijalnog suda.

- **Ograničenje službenog odnosa:** Ako ograničenje službenog odnosa nije zaista stvarno opravdano ili zakonski predviđeno onda mora da ostane zaposlena buduća majka do početka zaštitnog perioda ili do oslobađanja.

Otpremnina

- Najkasnije tri meseca pre isteka porodiljskog odmora ili delomičnog zaposlenja mora da se naznani napuštanje posla da bi se očuvalo moguće stečeno pravo na otpremninu.
- Ako imate pitanja u vezi otpremnine, prava na odmor, na porodiljsku platu, porodiljski odmor, delomično zaposlenje ili zaštitu od otkaza i otpuštanja, onda se obratite Vašem interesnom zastupništvu.

Zakonske podloge

Zakon o zaštiti majke, Savezni službeni list br. 221/1979
Zakon o nameštenicima, Savezni službeni list br. 292/1921
Zakon o otpremninama radnika, Savezni službeni list br. 107/1979

Porodiljski termin za ženu

je
početak zaštitnog perioda 8 nedelja
pre porođajnog termina, a to je

Vaš nadležni inspektorat rada Vam rado daje savjete

Izdavač: Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (Savezno ministarstvo za ekonomiju i rad) Centralni inspektorat rada, 1040 Beč, Favoritenstrasse 7
Saradnja: Monika Eitermoser
Produkt **mic**
Ne polaže pravo na potpunost
Stanje: 2009

FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN
MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTER
SCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTERSCH
TZ
BESTIMMUNGEN FRAU
IM
MUNGEN FRAUEN MUT
EN
FRAUEN MUTTERSCHU
EN
MUTTERSCHUTZBESTIM
ER
SCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUT
BESTIMMUNGEN FRAUEN MUT ERSCHUTZBES IM
MUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN
BESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIM-
MUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN
FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN
MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTER
SCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZ
BESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIM
MUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN
FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN
MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTER
SCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZ
BESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIM
MUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN
FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN
MUTTERSCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTER
SCHUTZBESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZ
BESTIMMUNGEN FRAUEN MUTTERSCHUTZBESTIM



ŽENE

Odredbe o zaštiti majke

