

Übersicht über verschiedene Arbeitszeitmodelle für die Beschäftigung von Jugendlichen im Gastgewerbe

Beispiel Nr.	Sperrtag/e	Durchrechnung
1	Montag	nein
2	Montag	ja
3	Montag	ja
4	Dienstag	nein
5	Dienstag	ja
6	Montag und Dienstag	nein
7	Montag und Dienstag	ja
8	Mittwoch	nein
9	Mittwoch	nein
10	Mittwoch	ja
11	Dienstag und Mittwoch	nein
12	Dienstag und Mittwoch	ja
13	Donnerstag	nein
14	Donnerstag	nein
15	Donnerstag	ja
16	Mittwoch und Donnerstag	nein
17	Freitag	nein
18	Freitag	ja
19	Donnerstag und Freitag	nein
20	Donnerstag und Freitag	ja
21	Samstag	nein
22	Samstag	ja
23	Freitag und Samstag	nein
24	Freitag und Samstag	ja
25	keiner	nein
26	keiner	ja

Beispiel 1

MONTAG SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung

Ergibt jede 2. Woche 3 zusammenhängende freie Tage.

Beispiel 2

MONTAG SPERRTAG

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.
 Abwechselnd 2 bzw. 3 zusammenhängende freie Tage.

Beispiel 3

MONTAG SPERRTAG

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	frei	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.

Abwechselnd 2 bzw. 4 zusammenhängende freie Tage (vor allem für Jugendliche mit weiter Heimreise von Interesse).

Beispiel 4

DIENSTAG SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	frei	
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Ergibt jede 2. Woche 3 zusammenhängende freie Tage.

Beispiel 5

DIENSTAG SPERRTAG

mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	frei	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	frei	
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.

Abwechselnd 2 bzw. 4 zusammenhängende freie Tage (vor allem für Jugendliche mit weiter Heimreise von Interesse).

Beispiel 6

MONTAG UND DIENSTAG SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 36 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Abwechselnd 2 bzw. 3 zusammenhängende freie Tage.

In der 2. Woche (36 Stunden Wochenarbeitszeit) wäre eine Beschäftigung entweder am Montag oder Dienstag im Ausmaß von 4 Stunden zulässig.

Beispiel 7

MONTAG UND DIENSTAG SPERRTAG mit Durchrechnung - jeder 2. Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	Sperrtag	frei
Dienstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	9 Stunden	

USW.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.
Abwechselnd 2 bzw. 3 zusammenhängende freie Tage.

Beispiel 8

MITTWOCH SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	frei	
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	Sperrtag	frei
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	4 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	frei	
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche

usw.

Anmerkung:

In der 2. Woche muss eine 43-stündige Wochenfreizeit gewährleistet sein (Samstagnachmittag und Sonntag). Es wäre auch möglich, den auf den freien Sonntag folgenden Montagvormittag freizugeben (Tagesarbeitszeit in der zweiten Woche jeweils 8 Stunden, in der ersten und dritten etc. jeweils 9 Stunden), diese Verteilung wäre aber eher ungünstig (halber Arbeitstag zwischen zwei freien Tagen!).

Beispiel 9

MITTWOCH SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	Sperrtag	frei
Donnerstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	Sperrtag	frei
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	4 Stunden	nachmittag frei
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	Sperrtag	frei

usw.

Anmerkung:

In der 2. Woche muss eine 43-stündige Wochenfreizeit gewährleistet sein (Samstagnachmittag und Sonntag). Es wäre auch möglich, den auf den freien Sonntag folgenden Montagvormittag freizugeben (Tagesarbeitszeit in der zweiten Woche jeweils 8 Stunden, in der ersten und dritten etc. jeweils 9 Stunden).

Beispiel 10

MITTWOCH SPERRTAG

mit Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	Sperrtag	frei
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	Sperrtag	frei
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	frei	
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	Sperrtag	frei

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.

Abwechselnd 1 bzw. 4 zusammenhängende freie Tage (vor allem für Jugendliche mit weiter Heimreise von Interesse).

Beispiel 11

DIENSTAG UND MITTWOCH SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 36 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche

usw.

Anmerkung:

Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

In der 2. Woche ergibt sich eine Wochenarbeitszeit von 36 Stunden, eine zusätzliche Beschäftigung an einem der Sperrtage in dieser Woche wäre aber nur zulässig, wenn der auf den freien Sonntag folgende Montagvormittag frei wäre (keine zwei zusammenhängende freie Tage, daher 43-stündige Wochenfreizeit erforderlich!).

In diesem Fall könnte in der 1. und 3. Woche usw. Donnerstag bis Sonntag die Tagesarbeitszeit auf 9 Stunden erhöht werden.

Beispiel 12

DIENSTAG UND MITTWOCH SPERRTAG mit Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	9 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	Sperrtag	frei
Mittwoch	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.

Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

Beispiel 13

DONNERSTAG SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	frei	
Donnerstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	9 Stunden	
Samstag	4 Stunden	nachmittags frei
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	frei	

usw.

Anmerkung:

In der 2. Woche muss eine 43-stündige Wochenfreizeit gewährleistet sein (Samstagnachmittag und Sonntag).

Beispiel 14

DONNERSTAG SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	4 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	4 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

In der 2. Woche muss eine 43-stündige Wochenfreizeit gewährleistet sein (Sonntag und darauffolgender Montagvormittag).

Beispiel 15

DONNERSTAG SPERRTAG

mit Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	frei	frei
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.

In der 2. Woche muss eine 43-stündige Wochenfreizeit gewährleistet sein (Sonntag und darauffolgender Montag). Abwechselnd Donnerstag und Freitag sowie Sonntag und Montag frei.

Beispiel 16

MITTWOCH UND DONNERSTAG SPERRTAG keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	Sperrtag	frei
Donnerstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	Sperrtag	frei
Donnerstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Freitag	9 Stunden	
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 36 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	Sperrtag	frei

usw.

Anmerkung:

Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

In der 2. Woche ergibt sich eine Wochenarbeitszeit von 36 Stunden, eine zusätzliche Beschäftigung an einem der Sperrtage in dieser Woche wäre aber nur zulässig, wenn der auf den freien Sonntag folgende Montagvormittag frei wäre (keine 2 zusammenhängende freie Tage, daher muss eine 43-stündige Wochenfreizeit gewährleistet sein!).

In diesem Fall könnte in der 1. und 3. Woche usw. die Tagesarbeitszeit am Dienstag sowie Freitag bis Sonntag auf 9 Stunden erhöht werden.

Beispiel 17

FREITAG SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	4 Stunden	vormittags frei
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	frei	
Freitag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	4 Stunden	vormittags frei
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

In der 2. Woche muss eine 43-stündige Wochenfreizeit gewährleistet sein (Sonntag und darauffolgender Montag). Ohne Durchrechnung ergeben sich nur sehr ungünstige Regelungen (Arbeit am Samstag zwischen 2 freien Tagen)!

Beispiel 18

FREITAG SPERRTAG

mit Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	frei	
Freitag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.
 Abwechselnd 2 bzw. 3 zusammenhängende freie Tage.

Beispiel 19

DONNERSTAG UND FREITAG SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 36 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

In der 2. Woche ergibt sich eine Wochenarbeitszeit von 36 Stunden. Eine zusätzliche Beschäftigung an einem der Sperrtage in dieser Woche wäre aber nur zulässig, wenn der auf den freien Sonntag folgende Montagvormittag frei wäre (keine zwei zusammenhängende freie Tage, daher muss eine 43-stündige Wochenfreizeit gewährleistet sein).

In diesem Fall könnte in der 1. und 3. Woche usw. die Tagesarbeitszeit am Dienstag und Mittwoch sowie Samstag und Sonntag auf 9 Stunden erhöht werden.

Beispiel 20

DONNERSTAG UND FREITAG SPERRTAG mit Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	Sperrtag	frei
Freitag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.

Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

Bei Sperrtag Donnerstag und Freitag ergibt sich zwangsläufig jede 2. Woche eine ungünstige Abfolge (Beschäftigung am Samstag zwischen 2 freien Tagen).

Beispiel 21

SAMSTAG SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	frei	
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

Beispiel 22

SAMSTAG SPERRTAG

mit Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	frei	
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 36 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 44 Stunden
Montag	frei	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.
 Abwechselnd 2 bzw. 3 zusammenhängende freie Tage.

Beispiel 23

FREITAG UND SAMSTAG SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 36 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

In der 2. Woche ergibt sich eine Wochenarbeitszeit von 36 Stunden. Eine zusätzliche Beschäftigung an einem der Sperrtage in dieser Woche (und zwar am Freitag oder am Samstag vormittag) wäre aber zulässig.

Beispiel 24

FREITAG UND SAMSTAG SPERRTAG mit Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 45 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	Sperrtag	frei
Samstag	Sperrtag	frei; 2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 35 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

USW.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.
Jede Woche 2 zusammenhängende freie Tage, daher stellt sich die Frage nach der 43-stündigen Wochenfreizeit nicht.

Beispiel 25

OHNE SPERRTAG

keine Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	frei	
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	8 Stunden	
Sonntag	8 Stunden	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	8 Stunden	
Mittwoch	8 Stunden	
Donnerstag	8 Stunden	
Freitag	8 Stunden	
Samstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 40 Stunden
Montag	frei	
Dienstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Mittwoch	8 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Zulässige "Dekadenarbeit", vor allem für Jugendliche mit weiter Heimreise interessant.

Es muss jedenfalls jede 2. Woche Samstag und Sonntag frei sein.

In den übrigen Wochen können die 2 zusammenhängenden freien Tage beliebig festgesetzt werden, z.B.:

- Montag und Dienstag,
- Dienstag und Mittwoch (ungünstig)
- Mittwoch und Donnerstag
- Donnerstag und Freitag
- Freitag und Samstag

Beispiel 26

OHNE SPERRTAG

mit Durchrechnung - jeder zweite Sonntag frei

Tag	Arbeitszeit	Anmerkung
Montag	8 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	frei	
Freitag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Samstag	9 Stunden	
Sonntag	9 Stunden	Wochenarbeitszeit 44 Stunden
Montag	9 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	
Donnerstag	9 Stunden	
Freitag	frei	
Samstag	frei	2 zusammenhängende freie Tage pro Woche
Sonntag	frei	Wochenarbeitszeit 36 Stunden
Montag	8 Stunden	
Dienstag	9 Stunden	
Mittwoch	9 Stunden	

usw.

Anmerkung:

Durchrechnung bedarf einer Betriebsvereinbarung, in Betrieben ohne Betriebsrat ist eine Einzelvereinbarung zwischen Arbeitgebern und Jugendlichen zulässig.

Abwechselnd 2 bzw. 3 zusammenhängende Tage frei.

Es muss jedenfalls jede 2. Woche Samstag und Sonntag frei sein.

In der Woche mit Sonntagsarbeit können die 2 zusammenhängenden freien Tage beliebig festgesetzt werden, z.B.:

- Montag und Dienstag,
- Dienstag und Mittwoch (eher ungünstig)
- Mittwoch und Donnerstag
- Freitag und Samstag