

F O N T O S

A munkaadó köteles a munkavállalók biztonságtechnikai és munkaegészségügyi ellátását biztosítani. Az ellátást megfelelő képesítésű biztonságtechnikai és munkaegészségügyi szakembereknek kell végezniük.

Az 50-nél több munkavállalót foglalkoztató munkahelyeken több egyenértékű lehetőség van e kötelezettség teljesítésére.

Ellátási formák

- Biztonságtechnikai és munkaegészségügyi szakemberek alkalmazása az üzemben
- Külső szakemberekkel való szerződés
- Vállalati modell

A biztonságtechnikai szakember feladatait a munkaadó is elláthatja:

- legfeljebb 50 munkavállaló esetén, ha a munkaadó biztonságtechnikai képesítéssel rendelkezik,
- legfeljebb 25 munkavállaló esetén, ha a munkaadó igazolni tudja, hogy megfelelő ismeretekkel rendelkezik a biztonság és egészségvédelem területén (elvégezte valamely biztonságtechnikai képzést nyújtó intézmény tanfolyamát),
- legfeljebb 25 munkavállaló esetén 1999. 12. 31.-ig, ha a munkaadó

rendelkezik a megfelelő ismeretekkel, de tanfolyamot még nem végzett.

- Ellátás a balesetbiztosító megelőzési központja által
 - Csak akkor vehető igénybe, ha a vállalkozás egyes munkahelyein a munkavállalók összlétszáma nem haladja meg a 250 főt.
 - A biztonságtechnikai és munkaegészségügyi ellátás ingyenes.
 - A munkaadó köteles a balesetbiztosítótól igazolhatóan (levélben vagy faxon) rendszeres vagy alkalmankénti látogatást kérni. Ezt a lehető legrövidebb időn belül teljesíteni kell.
 - A munkabiztonsági megbízott és a személyzeti vezető – ha nincs ilyen, akkor minden munkavállaló – is fordulhat a megelőzési központhoz.

A munkavállalók tájékoztatása

Megelőzési központ igénybevétele vagy a vállalati modell választása esetén erről a munkabiztonsági megbízottat és a személyzeti vezetőt – ha nincsenek, akkor minden munkavállalót – tájékoztatni kell.

Az ellátás végrehajtása

A biztonsági és munkaegészségügyi szakembereknek (lehetőleg együtt)

rendszeresen meg kell látogatniuk a munkahelyet, a helyi munkabiztonsági megbízott és a személyzeti vezető bevonásával.

Rendszeres látogatás

- Legfeljebb 10 munkavállalót foglalkoztató munkahelyeken legalább két naptári évenként egyszer,
- 11–50 munkavállalót foglalkoztató munkahelyeken legalább naptári évenként egyszer,
- minden biztonsági és egészségvédelmi szempont figyelembe veendő.

Alkalomszerű látogatások

A fentiekén kívül például a következő esetekben kell a megelőzési szolgálatokat bevonni:

- új munkaeszköz telepítése,
- új munkafolyamat bevezetése,
- új anyag alkalmazása,
- egyéni védőfelszerelések kipróbálása és kiválasztása,
- a tűzvédelem, elsősegély és havária megszervezése,
- a veszélyek felmérése, és a védőintézkedések meghatározása (értékelés).

